

УТВЕРЖДАЮ
Индивидуальный предприниматель
А.Г. Акопян
« 28 » 10 2024 г.

Политика в области охраны труда

Политика ИП Акопян в области охраны труда разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" и другими нормативно-правовыми актами по охране труда.

Политика ИП Акопян в области охраны труда (далее - Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении предпринимателя обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Действие данной Политики распространяется на все подразделения организации.

1. Основные направления политики в области охраны труда:

- 1) обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- 2) соблюдение государственных нормативных требований охраны труда, локальных нормативных правовых актов ИП Акопян и других требований, которые общество обязалось выполнять;
- 3) постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;
- 4) материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- 5) профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- 6) расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
- 7) защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, от профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 8) обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями за счет средств работодателя;
- 9) реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 10) систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;

2. Политика по охране труда обеспечивает:

- 1) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- 2) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- 3) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- 4) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- 5) непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда;
- 6) обязательное привлечение работников к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- 7) личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
- 8) выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

3. Для реализации политики в области охраны труда Общество обязуется:

- 1) Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда и иные требования, применимые к деятельности организации, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда.
- 2) Обеспечивать условия труда, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.
- 3) Активно взаимодействовать с работниками организации при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.
- 4) Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда.

4. Для реализации возложенных на себя в п. 3 настоящего документа обязательств Общество обязуется осуществлять следующие действия:

- 1) Проводить оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.
- 2) Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях.
- 3) Идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ организации и управления выполнением работ, проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений), характеристик приобретаемых товаров и услуг.
- 4) Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров, а в случае повышения заболеваемости - дополнительных медицинских осмотров и профилактики заболеваемости посредством организации профилактической вакцинации и т.п.
- 5) Организовать выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.
- 6) Совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.
- 7) Осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда.
- 8) Обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности труда.
- 9) Обеспечивать выполнение подрядными организациями, допущенными на объекты ИП Акопян А.Г. для проведения работ, соблюдение правил в области охраны труда.